



# KOMPETENZPROFIL

## TABEA KOLL

### Verbindungen schaffen, begleiten und entwickeln

#### Qualifikation

- Systemische Beratung, Coaching & Organisationsentwicklung (ISB Wiesloch)
- Scrum Master (Scrum.org)
- Stärken-Coach (Gallup)
- Certified Change Practitioner (Prosci)
- Diplom Psychologin (Universität Freiburg, EPFL Lausanne), Schwerpunkte Arbeits- und Organisationspsychologie, Erwachsenenbildung

#### Schlüsselprojekte

- Konzeption & Implementierung des Change Management Ansatzes im Rahmen der Transformation von IKEA Deutschland
- Führung des Bereiches Personalentwicklung inklusive Prozessentwicklung bei der HR Transformation von IKEA Deutschland
- Learning Design und Projektmanagement während der Reorganisation und Prozessoptimierung der DB Cargo AG
- Regelmäßiger Austausch in unternehmensübergreifenden PE & OE-Netzwerken

#### Berufliche Erfahrung

- 3 Jahre Führungsverantwortung
- 3 Jahre Organisationsentwicklung & Change Management
- 7+ Jahre Lerndesign, Trainertätigkeit & Moderation
- Langjährige und breite fachliche Erfahrung in der Personal- und Führungskräfteentwicklung inklusive Nachfolgeplanung
- Projektmanagement (klassisch & agil)
- Prozessmanagement

#### Antrieb

- Verbindungen schaffen zwischen Menschen und Themen
- Möglichkeitsräume erweitern
- Stärken sichtbar machen und entwickeln
- Räume schaffen, in denen Individuen oder Gruppen authentisch sein können, dadurch in Dialog kommen und so neue Möglichkeiten und Ideen entstehen